



**PRONTUARIO**  
**PROGRAMA DE DESARROLLO DE LÍDERES**  
 Dirigido a gerenciales y supervisores

**Introducción:**

El propósito del Programa de Desarrollo de Líderes es que los gerenciales y supervisores, con un año o más de experiencia, identifiquen su estilo de liderazgo para que desarrollen las competencias gerenciales que se requieren para gestionar equipos de trabajo.

Este programa está compuesto por cinco módulos. Es una propuesta educativa que ha sido desarrollado por la firma de consultoría en recursos humanos T&T Management Group.

**Objetivos:**

1. Definir e identificar el estilo de liderazgo del gerencial y supervisor.
2. Conocer las tendencias de liderazgo.
3. Manejar las emociones, el cambio y entender los estilos de comunicación.
4. Mejorar la toma de decisiones para gestionar equipos.
5. Servir de coach, mentor e influenciador para otros empleados.

**Descripción de los cursos:**

Módulo	Subtema	Contenido	Horas
1) Las competencias básicas de un nuevo líder	1. Competencias básicas de un líder	1.1 Definiendo nuestro propósito 1.2 Identificando nuestro estilo de liderazgo 1.3 Conociendo nuestras capacidades y competencias gerenciales 1.4 Tendencias del nuevo líder: Con enfoque en las generaciones de los empleados y consumidores	6.5
2) Rasgos de los grandes líderes	1. Acciones diarias que practican los líderes	1.1 Valores de un líder 1.2 Accountability 1.3 Ética profesional	5
3) Retos del liderazgo	1. Reconocer los retos del liderazgo para manejar cambios	1.1 Emociones 1.2 Manejo del cambio 1.3 Estilos de comunicación para entender al equipo de trabajo 1.4 Análisis y toma de decisiones 1.5 Diversidad e inclusión	6
4) Destrezas y competencias gerenciales	1. Competencias y habilidades que deben desarrollar los grandes líderes	1.1 Cooperación 1.2 Gestión de equipos 1.3 Comunicación asertiva 1.4 Orientación a la transformación digital	6.5

5) Roles del líder	1. Características y roles de un líder “multimodal” para alcanzar resultados positivos	1.1 Líder como coach, mentor e influenciador	5
--------------------	--	--	---

**Metodología:**

- El participante que se matricule debe tomar los cinco módulos.
- El programa consta de cinco módulos que otorgan 30 horas contacto.
- Cada módulo se ofrecerá de forma virtual.
- Cada módulo incluye material educativo y certificado de participación.
- Los participantes deberán realizar un proyecto especial de desarrollo de liderazgo.
- Al finalizar cada módulo, el participante debe completar una prueba de comprobación.
- Al finalizar el curso se envía la hoja de evaluación.

Antes de iniciar con los módulos, se le envía al participante:

- Calendario de cursos
- Normas
- Reglas
- Acuerdo de Participación

**Requisitos:**

- El participante debe tener computadora con conexión al internet.

